

10 wichtige Fragen zur Leadership Entwicklung in Ihrer Unternehmung

1. Wer ist in Ihrem Unternehmen zuständig für die Entwicklung der Leadership-Fähigkeiten von Managern? Wer sollte noch daran beteiligt werden, um den Erfolg der Maßnahmen sicherzustellen?
2. Wie viel Zeit bringen Sie für die Entwicklung der Führungsqualitäten von Managern in Ihrem Unternehmen auf? Würden Sie diesen Zeitaufwand als optimal einstufen? Rechnen Sie damit, dass er in den kommenden 12 Monaten ansteigen wird?
3. Welche Führungsqualitäten sind Ihrer Ansicht nach erforderlich, um „bessere Chefs“ zu erhalten? Wer ist außer Ihnen noch an der Ermittlung dieser Qualitäten beteiligt?
4. Können Sie die in Ihrem Unternehmen vorhandenen Maßnahmen für die Führungskräfte-Entwicklung detailliert auflisten? Wie hoch ist der Prozentsatz, der sich an das gehobene Management richtet? Welcher Prozentsatz ist dem mittleren Management vorbehalten?
5. Rechnen Sie für die nächsten 12 Monate mit einem Anstieg oder einem Rückgang der Gesamtaufwendungen für die Führungskräfte-Entwicklung? Welche Faktoren liegen dieser Entwicklung zugrunde? Wie wird sich der Anstieg bzw. Rückgang auf Ihr Unternehmen auswirken?
6. Wie schätzen Sie die Auswirkungen der Führungskräfte-Entwicklung auf die Geschäftszahlen ein? Lässt sich der ROI der Entwicklungsmaßnahmen beziffern?
7. Wie wird die Verbindung zwischen der Führungskräfte-Entwicklung und den Geschäftszielen des Unternehmens hergestellt? Kommt dieser Ansatz auch bei anderen Programmen in Ihrem Unternehmen zur Anwendung?
8. Können Sie ein Beispiel für eine Maßnahme zur Führungskräfte-Entwicklung nennen, die signifikante Auswirkungen auf die Rentabilität Ihres Unternehmens hatte? Welche Schlüsse haben Sie daraus gezogen?
9. Wie wird der Erfolg von Maßnahmen zur Verbesserung der Führungsqualitäten gemessen? In welcher Form fließt das Feedback der Mitarbeiter ein?
10. Welche Benchmarks wenden Sie auf Ihre Maßnahmen zur Führungskräfte-Entwicklung an? Wie wird der erzielte Fortschritt gemessen? Wie häufig geschieht dies?



Die humanfirst Führungskoachs halten für ambitionierte Leader bewährte Schulungsmodule zu obenstehenden Themen bereit und begleiten Sie unterstützend in Ihrer anspruchsvollen Führungsrolle. Ausserdem haben Sie dabei auch in schwierigen Führungssituationen kompetente Troubleshooters an Ihrer Seite!